



## **Vergabekriterien für befristete Arbeitsverträge**

am Realgymnasium Bozen und Fachoberschule für Bauwesen Bozen „Peter Anich“

Beschluss der Landesregierung Nr. 1097 vom 16.07.2012

Das Auswahlverfahren ist in zwei Abschnitte gegliedert.

Der erste Abschnitt besteht aus einer Vorauswahl von Seiten der Schulverwaltung auf Basis der unten angeführten Kriterien.

Der zweite Abschnitt besteht aus einem persönlichen Vorstellungsgespräch der in der Vorauswahl ermittelten Bewerber/innen bei der Schulleitung.

### **Grundlegende Auswahlkriterien (Gewichtung gemäß der Reihenfolge)**

- Fachbezogener Studientitel (dreijährig abgeschlossen oder noch im Studium für den Master)
- Unterrichtserfahrung an der Fachoberschule für Bauwesen Bozen
- Unterrichtserfahrung an anderen Oberschulen in der zu vergebenden Wettbewerbsklasse
- Nicht fachbezogener Studientitel (dreijährig abgeschlossen oder noch im Studium für den Master)
- Unterrichtserfahrung an der Fachoberschule für Bauwesen oder an anderen Oberschulen in jeglicher Wettbewerbsklasse
- Sonstige berufliche oder fachliche Erfahrungen bzw. besuchte Ausbildungslehrgänge (auch im pädagogisch-didaktischen Bereich) oder didaktische Erfahrungen in anderen Bereichen
- Vollständigkeit des Curriculums
- Zweisprachigkeitsnachweis A bei Bewerbern/innen für das Fach Italienisch (Zweitsprache)

### **Persönliches Vorstellungsgespräch**

Es werden maximal vier Anwärter/innen der Vorauswahl zum Vorstellungsgespräch eingeladen. Das Vorstellungsgespräch muss positiv verlaufen. Unter anderem geht es dabei auch um die zeitliche Verfügbarkeit des Bewerbers/der Bewerberin, die Bereitschaft zur Übernahme von Zusatzaufgaben an der Schule und die grundsätzliche Eignung für die zu vergebende Stelle (auch aufgrund von Erfahrungen der Schule aus vorhergehender Unterrichtstätigkeit des Bewerbers/ der Bewerberin an der Schule).

Die Schuldirektorin

Dr. Ingrid Keim

